



Basis-concept

Plek voor kinderen exploiteert kinderopvang van verschillende groottes in Nederland. Goed opgeleid gespecialiseerd personeel en hoge kwaliteitsnormen zorgen voor professionele zorg voor kinderen in de leeftijd van 0 tot 13 jaar. De opvanglocaties bevinden zich op of nabij de lokale basisscholen en zijn goed bereikbaar.

Onze missie is de focus van het pedagogische werk op de ontwikkeling van de persoonlijkheid van elk kind te leggen.

In dit kaderconcept informeren wij u over de principes van het pedagogisch werk in onze kinderdagverblijven. In het kader van onderwijs, opvoeding en zorg bieden wij een divers en behoeftegericht aanbod voor alle kinderen aan.

Plek voor kinderen B.V. is een dochteronderneming van AcadeMedia Deutschland GmbH uit Duitsland. Acade Media is als moederbedrijf gevestigd in Zweden en is een van de grootste onderwijsinstellingen in Noord-Europa met meer dan 150.000 onderwijsaanbieders. Andere Kita-merken, zoals Step Kids KiTas gGmbH, Joki-Kinderbetreuung en Espira GmbH, behoren al tot de groep. Elke organisatie werkt volgens haar eigen concepten en de lokale wettelijke vereisten. In Plek voor kinderen B.V. zal de organisatie diverse kinderopvangdiensten door heel Nederland aanbieden en continu uitbreiden.

Inhoud

Voorwoord

Inhoudsopgave

Onze missie

Ruimten

Ons beeld van het kind / onderwijsgebieden

Kinderbescherming / Kinderrechten / Participatie

Medewerkers

Vrijwilligerswerk

Verbetermanagement / Ouder werk

Kwaliteitsmanagement

Samenwerking met andere instellingen

Slotwoord

Ik

Dit ondersteuningsconcept is van toepassing op alle locaties van Plek voor kinderen B.V. Hier geven we een overzicht van onze doelen en de manieren om deze te bereiken. Gedetailleerde en facilitaire informatie is te vinden in de aanvullende individuele informatiegids die elke locatie heeft.

Wij zien onszelf als een competente partner om de ontwikkeling van de aan ons toevertrouwde kinderen optimaal en individueel te bevorderen. Als u vragen, verzoeken of suggesties heeft, aarzel dan niet om contact met ons op te nemen.

"Zolang kinderen klein zijn, koesteren en versterken ze hun wortels, als ze opgroeien, geef ze dan vleugels en laat ze zien dat ze veilig kunnen vliegen."

ONZE MISSIE

De werkwijze van onze medewerkers is gebaseerd op de missie van Plek voor kinderen.

Deze vijf kenmerken vormen de basis voor ons dagelijkse werk:

Zekerheid betekent voor ons; je geaccepteerd voelen zoals je bent zonder dat je je hoeft aan te passen. Veiligheid betekent voor ons ook zonder angst te kunnen leven, spelen, ontdekken en vrij te kunnen beslissen. Met ons concept ondersteunen we de mogelijkheid om zonder angst relaties met andere mensen op te bouwen, te leren en zelfbewust te handelen, te leven en steeds weer nieuwe dingen te kunnen ontdekken.

Erbij horen betekent voor ons het gevoel om een verbinding met elkaar te ontwikkelen, met elkaar te communiceren en wederzijds respect te tonen. We werken vol vertrouwen hand in hand samen en zorgen voor elkaar. Iedereen is welkom in onze groep en krijgt een goede plaats.

Individueelheid betekent voor ons dat we in staat zijn om onze eigen belangen en behoeften te realiseren, in harmonie met de belangen en behoeften van anderen. Ik mag ik zijn in al mijn uniekheid, jij kunt jij zijn in al je uniekheid en toch zijn jij en ik een wij! Eigen vaardigheden en competenties worden gewaardeerd, gepromoot en in onze groepen ondersteund.

Respect betekent een waarderende behandeling van mens en milieu in woord en daad - behandel je tegenspeler zoals je zelf behandeld zou willen worden: waarderend, waardig en accepterend.

Levensvreugde is voor ons de wereld door kinderogen te zien, om de helderste regenboog in de smerigste plas te ontdekken en de vreugde ervan met anderen te delen. Daar nemen we de tijd voor! Een dag niet gelachen is een dag niet geleefd! Plezier bevordert de motivatie en houdt de nieuwsgierigheid wakker. Er is veel te ontdekken in de wereld, we begeleiden onze kinderen in de groepen elke dag een stukje verder op dit spannende pad.

Ruimten

De ruimten in onze gebouwen zijn educatieve ruimtes. Ze bieden de kinderen mogelijkheden voor hun spel, voor verschillende acties en uitdagingen, maar ook voor ontdekkingen en experimenten. Ze bevorderen sociale contacten, communicatie en creativiteit en bieden naast prikkels om te bewegen en te ravotten ook voldoende mogelijkheid om zich terug te trekken en te ontspannen.

Onze medewerkers passen het interieurontwerp aan op de leeftijd, interesses en behoeften van de kinderen, rekening houdend met het pedagogische beleid van de locatie. Dit ondersteunt de belangrijke zelfopvoedingsprocessen van het kind. Ook de kerngedachte van de "voorbereide omgeving" speelt in het bijzonder in het kader van projecten een belangrijke rol en stimuleert de nieuwsgierigheid van kinderen en de drang om te verkennen. De inrichting van de ruimtes gebeurt met medewerking van de kinderen en medewerkers en kan in de loop van een jaar meerdere keren veranderen.

Het beeld van het kind / onderwijsgebieden

Kinderen zijn actief, fantasierijk, creatief, spontaan, leergierig, speels, nieuwsgierig, kwetsbaar en vooral uniek. Ze zijn vanaf de geboorte volledig. Vanaf deze tijd beginnen ze kennis te verwerven. Kinderen leren door voorbeelden en hebben mensen nodig om hen aan te horen. Een stabiel emotionele binding met de medewerkers van onze bedrijven is de basis van al het educatieve werk.

De individuele interesses en sterke punten van elk kind, zijn levensachtergrond, zijn omgeving en zijn reeds bestaande kennis vormen de basis. Vanuit deze basis ondersteunen we het zelfeducatieproces van elk kind in zijn eigen tempo. Gelijke kansen en een bewuste omgang met vrijheid en grenzen zijn daarbij voor ons vanzelfsprekend.

We bieden in onze bedrijven een groot aanbod aan op verschillende educatieve gebieden:

- Beweging
- Kunsteducatie
- Media Educatie
- Taal en communicatie
- Natuurwetenschappen/Experimenten
- Wiskundig onderwijs
- Religie en Ethiek/ Sociaal-Culturele Vorming
- Lichaam en gezondheid

Kinderbescherming, kinderrechten en participatie

Alle medewerkers zijn opgeleid om kinderen in bescherming te nemen. Onze getrainde overkoepelende kinderbeschermingsspecialisten en deskundig adviseurs zijn in speciale situaties in te zetten en helpen bij het beoordelen van risicofactoren. Samen met de kinderbescherming geven zij advies en ondersteuning.

De kinderrechten die zijn vastgelegd in de federale kinderbeschermingswet en het VN-Verdrag inzake de rechten van het kind vormen de basis van ons werk. Samen met de kinderen maken we de complexe inhoud begrijpelijk en transparant, ook ten aanzien van wettelijke voogden. Ons eigen beschermingsconcept draagt bij aan de bescherming van de aan ons toevertrouwde kinderen (bijvoorbeeld tegen machtsmisbruik).

Onze medewerkers en vrijwilligers ondertekenen een gedragscode voor de bescherming van de aan ons toevertrouwde kinderen en zijn verplicht om een verklaring omtrent gedrag in het bezit te hebben.

Participatie betekent helpen vorm te geven, actief inspraak te hebben en verantwoording te nemen. In onze bedrijven betrekken we kinderen bij veel beslissingen en nemen we wensen en opvattingen mee in besluitvormingsprocessen. Kinderen leren dat hun mening telt en dat het de moeite waard is om deel te nemen aan besluitvormingsprocessen. Hun wensen worden gehoord en hun standpunten worden gewaardeerd. Wij ondersteunen kinderen erin om op een democratische manier hun interesses kenbaar te maken. Op deze manier wordt in een vroeg stadium het vermogen tot een zelfverantwoordelijk leven in de samenleving gecreëerd en wordt de persoonlijkheidsontwikkeling ondersteund. Ze leren op te komen voor hun eigen rechten en de rechten van anderen te beschermen. Dit stelt hen ook in staat om goede oplossingen te vinden voor conflicten.

Medewerkers

Wij hechten veel belang aan goed opgeleid, professioneel gekwalificeerd, betrokken en gemotiveerde medewerkers. De bereidheid en het vermogen om te reflecteren en het eigen pedagogisch handelen verder te ontwikkelen is van groot belang. Wij creëren de best mogelijke arbeidsvoorwaarden voor onze medewerkers, zodat ze goede metgezellen kunnen zijn voor de kinderen en gezinnen.

De bezetting van onze groepen is zorgvuldig geselecteerd en voldoet aan alle wettelijke eisen.

Het houdt rekening met de mogelijkheid om het organisatiemanagement vrij te stellen van managementactiviteiten. De teams bestaan uit medewerkers uit verschillende beroeps- en leeftijdsgroepen met verschillende culturele achtergronden. Diversiteit is voor ons vanzelfsprekend en Multi professionaliteit is een grote verrijking.

De teams worden bij hun werk met professioneel deskundig advies ondersteund. De behoefte aan professionele bijscholing en training voor onze medewerkers of het gehele team wordt bijvoorbeeld gegeven door de eigen academie van de hoofdgroep. Opleidingsbehoeften en -mogelijkheden worden samen met de medewerkers bekeken en tijdens het jaarlijkse functioneringsgesprek vastgesteld. Zo zorgen we voor het continue verder ontwikkelen van pedagogisch werk, aanpassing aan nieuwe wettelijke eisen en niet in de laatste plaats de ontwikkeling van innovatieve concepten.

Voor diverse opleidingen in het onderwijsveld zijn wij een competente praktijkpartner en nemen wij actief de verantwoordelijkheid op ons voor de opleiding van gekwalificeerde specialisten en junior medewerkers.

Vrijwilligerswerk

De inzet van vrijwilligers hoort vanzelfsprekend ook bij ons bedrijf. Het biedt de mogelijkheid om te helpen vorm te geven, betrokken te raken bij de samenleving en vrijwilligers zijn zeer belangrijk voor ons. Vrijwilligerswerk breidt het werk in onze organisaties uit met waardevolle vaardigheden. Dit opent ook veel nieuwe perspectieven en mogelijkheden voor de kinderen. Het maakt niet uit of iemand goed kan knutselen, graag voorleest of geweldige dingen van hout bouwt. Iedereen krijgt de kans om nieuwe ervaringen op te doen, zich verder te ontwikkelen en een waardevolle bijdrage te leveren aan de gemeenschap.

Verbetermanagement / Ouder werk

In onze organisaties gaan we bewust om met fouten in de zin van 'een leven lang leren'. We streven ernaar om ons werk voortdurend te verbeteren en zijn hiervoor afhankelijk van feedback. We nemen zorgen en suggesties voor verbetering serieus. We verwerken ze via een gestructureerd systeem en creëren de best mogelijke transparantie. Er vinden regelmatig enquêtes onder de ouders en verzorgers plaats, waarna deze worden geëvalueerd. Kinderen ervaren deze cultuur door kinderconferenties. We geven een positief voorbeeld door pedagogische activiteiten.

Onze organisaties zijn plaatsen van ontmoeting en participatie. Onderdelen als de oudervergaderingen en de ouderraad vormen het formele kader voor participatie. Regelmatige informatieoverdracht en een voortdurende uitwisseling met ouders en verzorgers leggen de basis voor het welzijn van het kind.

We behandelen kinderen en hun ouders en verzorgers open en waardierend om vanaf dag één samen te werken in een geest van vertrouwen en op gelijke voet. Wij hechten veel waarde aan de gezinssituatie van de kinderen en de kennis van de wettelijke voogden over hun kind. Samen streven we naar de best mogelijke en individuele ondersteuning van het kind.

Kwaliteitsmanagement

Om een constant hoge kwaliteit van ons werk te waarborgen, werken we continu aan de verdere ontwikkeling van ons concept. Er vinden regelmatig inspecties in de organisaties plaats, gesprekken met het management en begeleiding bij de inrichting door gespecialiseerde adviseurs, om te zorgen voor een continu verdere ontwikkeling en continu verbetering van ons werk.

Samenwerking met andere organisaties

Onze organisaties werken zeer nauw samen met vele andere organisaties. Op deze manier kunnen we gezinnen op verschillende manieren ondersteunen. Samenwerkingspartners zijn onderwijs- en gezinsadviescentra (GGD, jeugdzorg), basisscholen, artsen en therapeuten. Wij bieden snelle en op maat gemaakte ondersteuning. Iedereen werkt goed samen zodat het onze kinderen en onze ouders goed gaat.

Slotwoord

Via dit basis-concept heeft u inzicht gekregen in de manier waarop wij werken. Dit weerspiegelt zich in het handelen van de pedagogisch medewerkers en is doorslaggevend. De kwaliteit van ons werk en dus ook van dit concept wordt voortdurend gecontroleerd en verder ontwikkeld. Op deze manier zorgen we ervoor dat nieuwe sociale en juridische veranderingen altijd in acht worden genomen en worden meegenomen in ons handelen.

Al onze organisaties hebben ook nog hun eigen specifieke concept van de eigen locatie, die gebaseerd is op dit kaderconcept.

Wij staan altijd open voor suggesties, vragen, wensen en opbouwende kritiek.

Bedankt voor uw interesse.

Kinderen zijn onze toekomst!

Plek voor kinderen B.V.

Ravelstraat 10
4614 XD Bergen op Zoom

Telefoon (Duitsland) : 0160 - 8723214

Telefoon (Nederland) : 0164 - 85 54 85